Bilancio Sociale
2022

PIANETA STUDIO COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 10
Modalità di nomina e durata carica 11
N. di CdA/anno + partecipazione media 11
Tipologia organo di controllo 11
Mappatura dei principali stakeholder 12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 13
Commento ai dati 13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 14
Composizione del personale 14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 17
Natura delle attività svolte dai volontari 18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 18

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 19
Output attività 21
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 23
Capacità di diversificare i committenti 24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 26
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 26
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 26
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 27
Tipologia di attività 27
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 27
Caratteristiche degli interventi realizzati 27
Coinvolgimento della comunità 27
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 27
Indicatori 27
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 28

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 28

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 28

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 28

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 28

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 28

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 28

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 28

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 29

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....

Relazione organo di controllo 30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale ha come finalità quella di dimostrare come la cooperativa si stia adoperando per perseguire i fini sociali che la contraddistinguono attraverso un'analisi non solo economica ma anche gestionale dell'attività, che rappresenti in modo esaustivo il ruolo e la sua ramificazione sul territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la rendicontazione vengono utilizzate procedure e software validati in azienda che garantiscano il controllo dei dati e il confronto degli stessi su annualità differenti.
I dati vengono costantemente monitorati e condivisi dall'organo amministrativo e dai soci al fine di ottimizzare le spese di gestione e di verificare il perseguimento dell'attività educativa con particolare attenzione all'aspetto sociale della cooperativa.
Il bilancio sociale 2022 approvato in data 28 aprile 2023 verrà pubblicato sul sito aziendale, oltre che depositato in camera di commercio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PIANETA STUDIO COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	08101070723
Partita IVA	08101070723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEI BERSAGLIERI 11/13 - 70126 - BARI (BA) - BARI (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C125110
Telefono	0802223666
Fax	
Sito Web	www.pianetastudio.eu
Email	pianetastudio.coop.soc@gmail.com
Pec	pianetastudio@pec.it
Codici Ateco	85.59.20

Aree territoriali di operatività

ITALIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Pianeta Studio Cooperativa Sociale con sede a Bari alla Via Dei Bersaglieri 11/13, Codice Fiscale e Partita IVA 08101070723, costituita il 13 dicembre 2017, con inizio attività il 12 novembre 2018, si propone di raggiungere gli scopi sociali di cui all'articolo 3 dello Statuto Sociale attraverso lo svolgimento delle seguenti attività:

1. la diffusione di attività educative nel settore dell'informatica e delle nuove tecnologie secondo le direttive del Consiglio d'Europa e altri Organismi Internazionali;
2. l'assegnazione ed erogazione di borse di studio premianti i percorsi educativi intrapresi;
3. l'organizzazione, per docenti della scuola pubblica e privata-parificata, di giornate formative per temi specifici di didattica ed educazione in ottemperanza ai dettami della direttiva del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) del giorno 1 dicembre 2003, numero 90;
4. la realizzazione e la partecipazione a programmi di ricerca scientifica, tecnologica, di sperimentazione tecnica e di aggiornamento in materia di educazione, formazione e didattica;
5. la promozione e la diffusione di progetti educativi di informatica e nuove tecnologie,

anche attraverso la progettazione, organizzazione e realizzazione di corsi vari; corsi di recupero, corsi di informatica di qualsiasi grado e livello; corsi di preparazione, formazione e aggiornamento professionale;

6. servizi di educazione, didattica e formazione anche a distanza mediante l'ausilio di tutte le tecnologie che possano facilitare e consentire tali attività;
7. la promozione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;

Si evidenzia che i criteri seguiti nella gestione sociale sono in conformità con il carattere mutualistico della società. Essi si sono concretizzati essenzialmente nell'incrementare, valorizzare e tutelare nuove opportunità lavorative per i soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

PIANETA STUDIO si distingue per la particolare versatilità con cui ha sviluppato peculiari iniziative rivolte al territorio e per l'organizzazione di percorsi formativi nel settore informatico, linguistico e professionale, rivolti all'utente finale, con proprie attrezzature e strutture logistiche. Queste iniziative ci hanno consentito, rispettando la qualità del servizio, di soddisfare adeguatamente le aspettative di migliaia di persone con la necessità di avere un corretto approccio con la materia, ma che per motivi logistici ne sarebbero state altrimenti impedite.
Con la formazione aziendale, Pianeta Studio Coop. Soc. ha contribuito a rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo attraverso l'adeguamento e lo sviluppo delle competenze e della professionalità dei dipendenti delle aziende partner. Gli interventi hanno sostenuto iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che hanno contribuito al miglioramento culturale e professionale dei lavoratori coinvolti. La relazione è messa in atto per rispondere ai fabbisogni manifestati da singole aziende impegnate in processi di riorganizzazione e/o innovazione o di aggiornamento.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attualmente non si evidenziano altre attività secondarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Formazione informatica e professionale

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale PIANETA STUDIO nasce a Bari il 13 dicembre 2017 grazie alla volontà di professionisti noti nel settore della formazione informatica per la loro esperienza decennale; questo garantisce alla Cooperativa, sin da subito la presenza nel proprio staff di forti professionalità del settore già consolidate, elevato know-how e totale conoscenza del mercato. Dal 2018 sono stati avviati i percorsi formativi, autonomamente finanziati, la cui continuità è tutt'oggi garantita.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MASTROPIETRO MARIANGELA	No	F	31	11/02/2021	Nessuno	1		No	PRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Atto Costitutivo
Tre esercizi

N. di CdA/anno + partecipazione media

3 assemblee/2022 con una partecipazione media di 3 componenti

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

la società non ha obbligo di nomina dell'organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	29/04/2020	APPROVAZIONE BILANCIO	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	11/02/2021	MODIFICA CDA E NOMINA PRESIDENTE	50,00	0,00
2021	ORDINARIA	13/04/2021	REGOLAMENTO RISTORNI	50,00	22,00
2021	ORDINARIA	30/04/2021	APPROVAZIONE BILANCIO	0,00	0,00
2021	ORDINARIA	10/05/2021	APPROVAZIONE BILANCIO	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	29/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	22/11/2021	REGOLAMENTO RISTORNI	100,00	0,00
2022	ORDINARIA	29/04/2022	DIFFERIMENTO TERMINI	100,00	0,00
2022	ORDINARIA	22/06/2022	APPROVAZIONE BILANCIO E BILANCIO SOCIALE	100,00	0,00

I soci hanno sempre partecipato attivamente alle attività delle assemblee, senza mai sollevare problemi o argomenti specifici da portare all'attenzione del collegio.

Ogni socio è libero di portare all'attenzione della compagine sociale eventuali problematiche che ritenga rilevanti al fine del confronto per garantire la continuità aziendale e l'evoluzione della attività

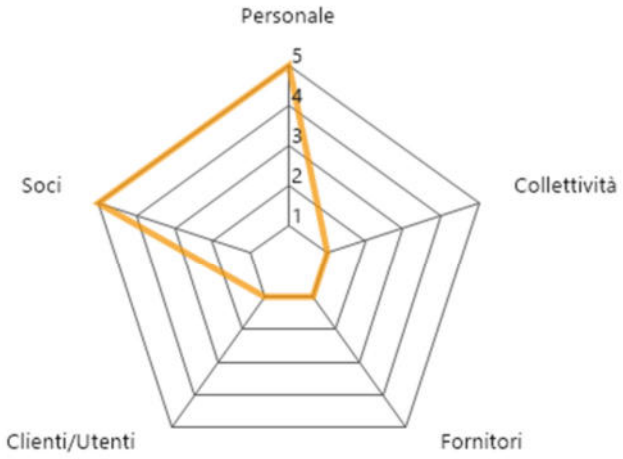
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI PERIODICHE	5 - Co-gestione
Soci	RIUNIONI PERIODICHE	5 - Co-gestione
Finanziatori	Oltre alle quote associative versate, non si rilevano altri finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Comunicazioni telefoniche e digitali	1 - Informazione
Fornitori	Comunicazioni telefoniche, digitali e riunioni periodiche	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Non si rilevano comunicazioni con la Pubblica Amministrazione	Non presente
Collettività	Pubblicazioni delle attività promosse dall'azienda	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La società nel 2022, non aveva ancora perfezionato sistemi di monitoraggio per rilevare la soddisfazione dei clienti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	**In forza al 2021**
Totale	7	7
< 6 anni	7	7
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	7	0
1	di cui maschi	1	0
6	di cui femmine	6	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
32	Totale lav. autonomi
22	di cui maschi
10	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ATTIVITA' DI AUSILIO ALLE ATTIVITA' DIDATTICO AMMINISTRATIVE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	166356.51
Associati	Retribuzione	214257.91

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

29700.84/15283.36

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I rimborsi ai soci volontari avvengono solo su presentazione di nota spese debitamente documentata**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Nel Consiglio di amministrazione sono presente 4 donne su 4 membri, rilevare un incremento della presenza femminile

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
NON PRESENTE

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
L'azienda nel 2022 ha mantenuto costante il livello occupazionale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il sistema di offerta dell'azienda, basato sulle attività di web marketing, risulta essere efficace

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

I nostri servizi di formazione e le modalità di erogazione, sono costantemente aggiornati per poter offrire ai clienti dei pacchetti didattici sempre più performanti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (isced 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (%

di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Si è avviato un processo di potenziamento dei prodotti informatici al fine di offrire prodotti all'avanguardia nell'ottica dell'evoluzione digitale del mercato.

Output attività

Pianeta Studio Cooperativa Sociale si propone di raggiungere gli scopi sociali di cui all'articolo 3 dello Statuto Sociale attraverso lo svolgimento delle seguenti attività:
1. la diffusione di attività educative nel settore dell'informatica e delle nuove tecnologie secondo le direttive del Consiglio d'Europa e altri Organismi Internazionali;

2. l'assegnazione ed erogazione di borse di studio premianti i percorsi educativi intrapresi;
3. l'organizzazione, per docenti della scuola pubblica e privata-parificata, di giornate formative per temi specifici di didattica ed educazione in ottemperanza ai dettami della direttiva del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) del giorno 1 dicembre 2003, numero 90;

4. la realizzazione e la partecipazione a programmi di ricerca scientifica, tecnologica, di sperimentazione tecnica e di aggiornamento in materia di educazione, formazione e didattica;

5. la promozione e la diffusione di progetti educativi di informatica e nuove tecnologie, anche attraverso la progettazione, organizzazione e realizzazione di corsi vari; corsi di recupero, corsi di informatica di qualsiasi grado e livello; corsi di preparazione, formazione e aggiornamento professionale;

6. servizi di educazione, didattica e formazione anche a distanza mediante l'ausilio di tutte le tecnologie che possano facilitare e consentire tali attività;
7. la promozione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SERVIZI EDUCATIVI
Numero Di Giorni Di Frequenza: 45
Tipologia attività interne al servizio: FORMAZIONE E ATTIVITA' DI ASSISTENZA AL CLIENTE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri percorsi formativi sono rivolti prevalentemente agli studenti. In base all'organizzazione attuale della attività, la società non è in grado di individuare precisamente la tipologia di beneficiario anche in relazione alle categorie più deboli che comunque usufruiscono dei nostri servizi.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

il Feed back dei beneficiari dei nostri percorsi formativi risulta essere molto positivo.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Fino ad ora abbiamo perseguito annualmente gli obiettivi di gestione e di fatturato che ci eravamo prefissati, grazie ad una buona organizzazione dell'attività, ad un'analisi attenta e costante dei risultati perseguiti, oltre che ad una buona attività di comunicazione dei nostri servizi a terzi

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Attualmente non si rilevano fattori di rischio rispetto all'andamento dell'attività.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	**2021**	**2020**
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	6.613.984,00 €	6.068.995,87 €	2.992.659,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	2.639,00 €	1.036,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	**2021**	**2020**
Capitale sociale	450,00 €	450,00 €	450,00 €
Totale riserve	275.203,00 €	220.293,79 €	49.290,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	669.384,00 €	183.032,00 €	176.294,00 €
Totale Patrimonio netto	945.037,00 €	403.776,00 €	226.034,00 €

Conto economico:

	2022	**2021**	**2020**
Risultato Netto di Esercizio	669.384,00 €	183.032,00 €	176.294,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	71.304,00 €	122.631,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	827.069,00 €	193.538,00 €	185.289,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2022**	**2021**	**2020**
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	450,00 €	425,00 €	400,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	25.00 €	25,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2022**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.664.905,00 €	6.073.277,00 €	2.993.695,00 €

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	210.687,00 €	204.148,00 €	154.871,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.282.506,00 €	946.993,09 €	238.215,23 €
Peso su totale valore di produzione	22,40%	18,95 %	13,12 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0.00 €	0.00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0.00 €	0,00 €	0.00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0.00 €	0.00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	100,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PRESENTE

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PRESENTE

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NESSUNA CRITICITA'

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La tipologia di attività non implica alcun impatto ambientale

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
NESSUNO	NESSUNO	NESSUNO	NESSUNO

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non si rileva nessuna controversia o contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

l'azienda agisce sempre cercando di rispettare le parità di genere nel rispetto dei diritti umani senza operare pregiudizi di sorta nei confronti di alcuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come evidenziato nell'apposito modulo, per l'approvazione del bilancio è sempre presente l'intera compagine sociale, oltre che l'organo amministrativo

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nulla di rilevante

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e)

Relazione organo di controllo

Non è previsto alcun organo di controllo